

N
S
Simp

ATA N.º 6

REUNIÃO DE JÚRI DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA OCUPAÇÃO DE 1 POSTO DE TRABALHO DE ASSISTENTE TÉCNICO COM RESERVA DE RECRUTAMENTO

Aos vinte e nove dias do mês de julho do ano dois mil e vinte e cinco, pelas 10:00 horas, nas instalações da Junta de Freguesia de Fanhões, reuniu o Júri do Procedimento Concursal identificado em epígrafe, conforme deliberação do Executivo da Junta de Freguesia, na sua 3ª reunião extraordinária realizada a 22/11/2024, que aprovou a proposta, que procedeu aprovação da composição do Júri:

Presidente:

Sofia Maria Araújo Nunes – Técnica Superior da JF Fanhões

Vogais Efetivos:

1º Maria Emília Oliveira Rodrigues Duarte – Assistente Técnica da JF Fanhões

2º Tânia Sofia Antunes da Silva - Técnica Superior da JF Loures

Deliberou o Júri, por unanimidade, proceder à discussão da seguinte Ordem de Trabalhos:

Classificar os candidatos no 3.º Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências.

- A. Proceder à elaboração da classificação dos candidatos relativamente aos primeiros três métodos de seleção já aplicados.**
- B. Deliberar sobre a aplicação do Método de Seleção – Exame Médico.**



dr
g
Bap

Face aos objetivos da reunião, o Júri deliberou:

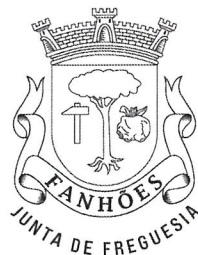
A. Classificar os candidatos no 3.º Método de Seleção – Entrevista de Avaliação de Competências:

Juntar os Relatórios técnicos relativos à aplicação do 3.º método de seleção facultativo - **Entrevista de Avaliação de Competências**. Os relatórios fazem parte integrante da presente ata e apresentam-se como **ANEXO 1**.

Elaborar as listas de classificação dos candidatos relativa aos resultados do 3.º método de seleção facultativo – **Entrevista de Avaliação de Competências**, ordenadas alfabeticamente:

Candidatos	Classificação
Alexandra Vanessa Lopes	14,666
Lúcia cristina Rodrigues Martins Góis	14,666
Maria Teresa Mendes Luís Saraiva Morais	9,333
Miguel Filipe Rodrigues dos Santos	9,333

Conforme o disposto no aviso de abertura, a falta de comparência dos candidatos a qualquer um dos métodos de seleção equivale à desistência do procedimento, bem como, ao abrigo do art.º 21.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro “Cada um dos métodos de seleção, bem como cada uma das fases que comportem, é eliminatório pela ordem enunciada na lei” e “é excluído do procedimento o candidato que tenha obtido uma valoração inferior a 9,5 valores num dos métodos ou fases, não lhe sendo aplicado o método ou fase seguintes”, ou “que tenha obtido um juízo de Não Apto num dos métodos de seleção ou numa das suas fases.”



Handwritten signature and initials.

B. Proceder à elaboração da classificação dos candidatos relativamente aos primeiros três métodos de seleção já aplicados:

Elaborar o mapa de classificação dos candidatos, ordenado alfabeticamente, relativo aos 3 primeiros métodos de seleção já realizados – Prova de Conhecimentos, Avaliação Psicológica e Entrevista de Avaliação de Competências, aplicando a ponderação definida na Ata n.º 1 e constante no aviso de abertura.

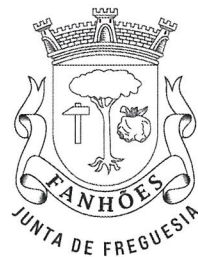
Candidatos	PC (70%)	AP (Apto)	EAC (30%)	Classificação Final
Alexandra Vanessa Lopes	13,30	Apto	4,399	17,699
Lúcia cristina Rodrigues Martins Góis	11,55	Apto	4,399	15,949

Elaborar o mapa de classificação da candidata, relativo aos dois primeiros métodos de seleção já realizados – Avaliação Curricular e Entrevista de Avaliação de Competências, aplicando a ponderação definida na Ata n.º 1 e constante no aviso de abertura:

Candidatos	AC (50%)	EAC (50%)	Classificação Final
Elsa Maria Simões Antunes Azevedo	7,015	6	13,015

Elaborar o mapa de classificação ordenado alfabeticamente dos candidatos relativo aos métodos de seleção já realizados:

Candidatos	Classificação Final
Alexandra Vanessa Lopes	17,699
Elsa Maria Simões Antunes Azevedo	13,02



Candidatos	Classificação Final
Lúcia cristina Rodrigues Martins Góis	15,949

C. Deliberar sobre a aplicação do Método de Seleção – Exame Médico:

O Júri deliberou solicitar aos Recursos Humanos o agendamento dos Exames Médicos, junto dos serviços da Divisão de Segurança e Saúde no Trabalho da Câmara Municipal de Loures, para a aplicação do método de seleção – **Exame Médico**.

Os referidos candidatos serão oportunamente notificados para o efeito através de correio eletrónico, conforme o disposto no art.º 6.º da Portaria n.º 233/2022 de 9 de setembro.

Não havendo mais assuntos a considerar foi encerrada a reunião.

O JÚRI

(Sofia Nunes)

(Maria Emília Duarte)

(Tânia Silva)